

Uchwała nr XII/75/2011
Rady Powiatu Bartoszyckiego
z dnia 29 września 2011 r.

w sprawie: wyrażenia zgody przez radę powiatu na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym (jedn. tekst Dz. U. Nr 142, poz. 1592 z 2001r.) **Rada Powiatu Bartoszyckiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Rada Powiatu Bartoszyckiego nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną powiatu Panią Wiesławą Serej zatrudnioną w Urzędzie Miasta w Górowie Iławeckim.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu poprzez wywieszeniu na tablicy ogłoszeń Rady Powiatu oraz publikacji na stronach internetowych Biuletynu Informacji Publicznej Powiatu Bartoszyckiego.



PRZEWODNICZĄCY RADY
Mariusz Piłs

Uzasadnienie

Burmistrz Górowa Iławeckiego wystąpił do Rady Powiatu Bartoszyckiego z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę zawartą dnia 31 grudnia 2010 r. (na czas określony, do dnia trwania kadencji Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie na stanowisko "Doradca Burmistrza") z radną powiatu Wiesławą Agatą Serej, powołując się na art. 53 §1 pkt 1b k.p. - gdyż radna od dnia 15 marca 2011 r. do chwili obecnej pozostaje niezdolna do wykonywania pracy i przebywa na zwolnieniu lekarskim.

Radna Wiesława Agata Serej złożyła wyjaśnienie i dostarczyła dokumenty, z których wynika, że Burmistrz Górowa Iławeckiego uniemożliwiał jej swobodne wykonywanie mandatu radnej powiatu, stwarzając problemy w uczestniczeniu w pracach organów powiatu tj. nie udzielając jej dnia wolnego, a tym samym zmuszając do korzystania z urlopu na żądanie. Radna Wiesława Serej oświadczyła, że Burmistrz Górowa Iławeckiego od początku był niezadowolony z faktu pełnienia mandatu radnej powiatu, gdyż zdaniem Burmistrza Pani Wiesława Serej nie poświęca całego swojego czasu pracy na obowiązki służbowe. Art. 22 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym mówi, że pracodawca obowiązany jest zwolnić radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów powiatu. Ponadto Radna Wiesława Serej oświadczyła, że okres pozostawania na zwolnieniu lekarskim nie przebiegał w sposób ciągły.

Rada stwierdza, że przyczyną rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.