

Uchwała nr XXV/126/09
Rady Powiatu Bartoszyckiego
z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych jego składników związanych z warunkami pracy.

Na podstawie art. 30 ust 6 i 10a, art. 42 ust. 7, art. 42a ust. 1, art. 49 ust. 2, art. 54 ust 7, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (jedn. tekst Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami)
Rada Powiatu Bartoszyckiego uchwala co następuje:

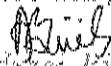
§ 1. Przyjmuje się „Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania i rozliczania, a także wysokości, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz ustalenia dotyczące obniżek i tygodniowego wymiaru godzin.” dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bartoszycki, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



PRZEWODNICZĄCY RADY


Andrzej Binięda

Regulamin

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania i rozliczania, a także wysokości, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz ustalenia dotyczące obniżek i tygodniowego wymiaru godzin.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 5) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli
- 6) zasady udzielania obniżek obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, doradców zawodowych, logopedów
- 8) podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 oraz z 2006 r. Nr 43 poz.293) z późn. zmianami;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 i 1a Karty Nauczyciela prowadzone przez Powiat Bartoszycki;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie- należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 Karty Nauczyciela;
- 9) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;
- 10) kwocie bazowej - kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;

§ 3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

- § 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Kart Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
- 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

- § 5. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Powiatu Bartoszyckiego i wynoszący 3 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli (dotyczy również zastępców dyrektorów i innych osób pełniących funkcje kierownicze).
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy (dotyczy również nauczycieli podejmujących pracę ponownie, wracających z urlopu dla poratowania zdrowia, wracających z urlopów wychowawczych).
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Przy ustaleniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami osobami świadczącymi pomoc społeczną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skutecznie kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
 - 14) realizacja innych dodatkowych działań wynikających ze specyfiki pracy placówki.



5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynosi od 0 do 15 % wynagrodzenia zasadniczego. Jest on wypłacany poza funduszem motywacyjnym określonym w §5.1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Starosta Bartoszycki. Dodatek jest analizowany i może być zmieniany co 3 miesiące.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 **Dodatki funkcyjne**

§ 7. 1. W zależności od złożoności zadań szkoły, nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych.

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Kresowiaków	80% kwoty bazowej
Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Elizy Orzeszkowej	75% kwoty bazowej
Dyrektor Zespołu Szkół w Górowie Iławeckim	65% kwoty bazowej
Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego	60% kwoty bazowej
Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	65% kwoty bazowej
Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	50% kwoty bazowej
Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	43% kwoty bazowej

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Wicedyrektorzy, kierownicy warsztatów i kierownicy internatów szkolnych otrzymują dodatek w wysokości od 40% do 60% dodatku przysługującego dyrektorowi a nauczyciele sprawujący inne funkcje kierownicze w szkołach i placówkach od 20% do 40% dodatku przysługującego dyrektorowi. Dodatki te na rok szkolny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem. Średnia wysokość dodatków dla wicedyrektorów nie może przekroczyć 50% wysokości dodatku dyrektora, a średnia wysokość dodatków za pełnienie pozostałych funkcji kierowniczych nie może przekroczyć 30 % dodatku dyrektora.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 3% do 5% kwoty bazowej. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły i powinna ona uwzględniać liczebność klasy.

Abich

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 4% kwoty bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece, a pozostałym nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu – 3% kwoty bazowej.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 22% kwoty bazowej.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust. 2 Karty Nauczyciela. (§ 8 i § 9 rozporządzenia)

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku (% wynagrodzenia zasadniczego wg. stawek osobistego zaszeregowania)
1.	prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych	10
2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) dla dzieci i młodzieży: • upośledzonych w stopniu lekkim • upośledzonych w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim • autystycznych i niepełnosprawnościami sprzężonymi • z wadą wzroku i niedowidzących • z wadą słuchu i niesłyszących	10 15 15 15 15
3.	prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą: • upośledzonych w stopniu lekkim • upośledzonych w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim • autystycznych i niepełnosprawnościami sprzężonymi • z wadą wzroku i niedowidzących • z wadą słuchu i niesłyszących	10 15 15 15 15

BB

4.	prorowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym internatach) dla dzieci i młodzieży: • upośledzonych w stopniu lekkim • upośledzonych w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim • autystycznych i niepełnosprawnościami sprzężonymi • z wadą wzroku i niedowidzących • z wadą słuchu i niesłyszących	10 15 15 15 15
5.	wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych zapewniającym dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego	15
6.	prorowadzenie zajęć dydaktycznych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych w klasach łączonych	15
7.	prorowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz pracowni socjoterapeutycznych	5
8.	prorowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	5

§ 13. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy zgodnie z poniższą tabelą.

§ 14. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust.2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w §9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §16, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 18. Nauczycielom realizującym dodatkowe zlecone przez dyrektora, zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny nadwymiarowe

§ 19. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Handwritten signature

Rozdział 7

Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli

§ 20. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, (art 30 ust.10a ustawy KN) dla wszystkich stopni awansu zawodowego – 0% kwoty bazowej;

Rozdział 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 21. 1. Ustala się następujący sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu (0,8%) - w wysokości od 50% do 75% nagrody Starosty Bartoszyckiego;
- 2) dla nauczycieli i dyrektorów -- Starosta Bartoszycki ze środków pozostających w dyspozycji tego organu (0,2%) - w wysokości nie wyższej niż 75 % nagrody Kuratora Oświaty.
- 3) Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane a czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach - w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
- 4) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrody, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Starosty lub Starosta może przyznać nagrodę w innym czasie.
- 5) Wysokość nagrody Starosty nie powinna być niższa od minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określanego corocznie w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw edukacji.
- 6) Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku.
- 7) Z wnioskiem o nagrodę Starosty może wystąpić:

Dla dyrektora:

- Przewodniczący Komisji Edukacji Rady Powiatu w imieniu organów Rady Powiatu
- Dyrektor Powiatowego Zespołu Administracji Oświaty
- Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe działające w placówce

Dla zastępcy dyrektora lub innej osoby pełniącej funkcje kierownicze:

- Przewodniczący Komisji Edukacji Rady Powiatu w imieniu organów Rady Powiatu
- Dyrektor Powiatowego Zespołu Administracji Oświaty
- Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe działające w placówce
- Dyrektor szkoły lub placówki

Wniosek powinien zostać zaopiniowany przez organizację związkową do której zastępca dyrektora lub inna osoba pełniąca funkcje kierownicze należy oraz Radę Pedagogiczną.

Dla pozostałych nauczycieli:

- Przewodniczący Komisji Edukacji Rady Powiatu w imieniu organów Rady Powiatu
- Dyrektor Powiatowego Zespołu Administracji Oświaty
- Dyrektor szkoły lub placówki
- Rada Rodziców, związki zawodowe działające w placówce

Wniosek powinien zostać zaopiniowany przez organizację związkową do której nauczyciel należy, Radę Pedagogiczną oraz dyrektora szkoły lub placówki.

- 8) Wnioski o których mowa w ust.7 wraz z uzasadnieniem powinny być złożone do 30 września w PZAO w Bartoszycach.
- 9) Wnioski o nagrody (według określonego wzoru) rozpatruje Starosta Bartoszycki na podstawie uzasadnień oraz przedstawionych opinii. Po rozpatrzeniu wniosków Starosta przyznaje nagrody w ustalonej wysokości w ramach środków o których mowa. Dyrektor lub nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych pracownika.
- 10) Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły lub placówki. O przyznanych nagrodach dyrektor informuje Radę Pedagogiczną.

- 11) Z wnioskiem o nagrodę dyrektora może wystąpić Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły, Rada Rodziców oraz zakładowa organizacja związkowa.
- 12) Informację o przyznanych nagrodach dyrektor szkoły przekazuje Staroście nie później niż do 8 października.
- 13) Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane przy spełnieniu, co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - a) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów itp.,
 - c) osiąganie dobrych wyników przez uczniów w olimpiadach, zawodach, przeglądach na szczeblach powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub sprawiającymi trudności,
 - e) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych, środowiskowych,
 - f) prowadzenie aktywnej działalności wychowawczej w klasie np. organizowanie wycieczek, spotkań i dodatkowych zajęć w klasie, wyjazdów na spotkania, wystawy itp.,
 - g) organizowanie oraz aktywny udział w imprezach kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych,
 - h) posiadanie innych znaczących osiągnięć w zakresie nauczania lub wychowania,
 - i) prowadzenie aktywnej działalności profilaktycznej w celu zwalczania przejawów patologii społecznej,
 - j) współpraca z organizacjami pozarządowymi, jednostkami systemu ochrony zdrowia, strażami i służbami w zakresie pracy z dziećmi i młodzieżą,
 - k) stała oraz twórcza współpraca z rodzicami, rozwijanie nowych form współpracy,
 - l) udział w formach doskonalenia zawodowego oraz stałe doskonalenie warsztatu pracy nauczyciela,
 - m) udzielanie aktywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym karierę zawodową, rodzicom, uczniom,
 - n) wyjątkowo sprawna i dobra realizacja dodatkowych zadań postawionych przez dyrekcję szkoły lub placówki.

W przypadku dyrektorów i wicedyrektorów brane pod uwagę będą również szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) ocena pracy,
- 2) współpraca z organem prowadzącym,
- 3) osiągnięcia szkoły, placówki w pracy dydaktycznej,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 5) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 6) współpraca z organami szkoły, Związkami Zawodowymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i dbałość o wizerunek szkoły lub placówki,
- 8) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- 9) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracę administracji i obsługi,
- 10) poziom przestrzegania przepisów BHP,
- 11) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

Rozdział 9

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 22.1. Nauczycielowi o którym mowa w art.54 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby -6% kwoty bazowej,
- 2) dla 2 osób -8% kwoty bazowej,
- 3) dla 3 osób -10% kwoty bazowej,
- 4) dla 4 i więcej osób -12 % kwoty bazowej.

Bisul

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczb członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Starostę Bartoszyckiego poprzez dyrektora Powiatowego Zespołu Administracji Oświaty w Bartoszycach. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim na stałe, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 23. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania prac, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszklenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 24. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 10

Rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli.

§ 25. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art.42 ust 3 ustawy KN i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

§ 26. Praca w zwiększonym wymiarze powinna być realizowana w roku szkolnym, którego dotyczy uśrednianie. Liczba przepracowanych w ten sposób godzin powinna być równa liczbie godzin brakujących do pełnego wymiaru.

§ 27. Jeśli nauczyciel realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin i nie ma przydzielonych w okresie poprzedzającym godzin ponadwymiarowych, powinien realizować zwiększenie wymiaru w postaci godzin doraźnych.

Rozdział 11

Obniżki obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

§ 28. Ustala się obniżki obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin dla dyrektorów i zastępców. Po obniżkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynosi:

- 1) dyrektor szkoły, zespołu szkół - 3 godziny,
- 2) dyrektor ośrodka specjalnego - 4 godziny,
- 3) dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury - 6 godzin,
- 4) dyrektor Poradni Psychologiczno Pedagogicznej - 10 godzin,
- 5) z-ca dyrektora szkoły, zespołu, - 7 godzin,

- 6) z-ca dyrektora ośrodka specjalnego - 8 godzin,
- 7) z-ca dyrektora MDK - 14 godzin,
- 8) kierownik internatu - 12 godzin,
- 9) kierownik warsztatów - 4 godziny.

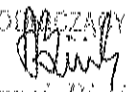
Rozdział 12

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pedagogów, doradców zawodowych i logopedów zatrudnionych w szkołach i placówkach (nie dotyczy PPP).

§ 29. Ustala się wysokość obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dla:

- 1) pedagog szkolny - 25 godzin,
- 2) doradca zawodowy - 25 godzin,
- 3) logopeda - 20 godzin,
- 4) psycholog - 25 godzin,
- 5) wychowawca świetlicy w SOSW - 24 godzin.

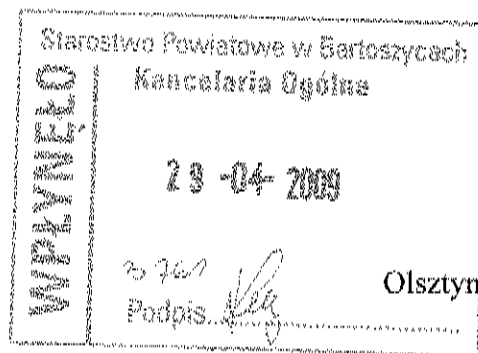
PRZEWODNICZĄCY RADY


Andrzej Binięda



WOJEWODA
WARMIŃSKO - MAZURSKI

PN.0911- /50/09



Olsztyn, dnia 28 kwietnia 2009 r.

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 79 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) **stwierdzam nieważność uchwały** Nr XXV/126/09 Rady Powiatu Bartoszyckiego z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych jego składników związanych z warunkami pracy, w części dotyczącej: **§ 1 w zakresie sformułowania: „ oraz ustalenia dotyczące obniżek i tygodniowego wymiaru godzin” oraz jej załącznika w części dotyczącej: w tytule w zakresie sformułowania:” oraz ustalenia dotyczące obniżek i tygodniowego wymiaru godzin”, § 1 pkt 5-7, § 7 ust. 3 w zakresie sformułowania: „ w ramach posiadanych środków, rozdziału 10 , rozdziału 11 i rozdziału 12.**

Uzasadnienie

Rada Powiatu powołując się na art.30 ust. 6 i 10a, art. 42 ust. 7, art. 42a ust. 1, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, podjęła uchwałę, o której mowa we wstępie. Załącznik Nr 1 do przedmiotowej uchwały stanowi regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania i rozliczania, a także wysokości, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz ustalenia dotyczące obniżek i tygodniowego wymiaru godzin.

W § 7 ust. 3 Regulaminu Rada określiła wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorom, kierownikom warsztatów, kierownikom internatów szkolnych oraz nauczycielom sprawującym inne funkcje kierownicze w szkołach i placówkach. W postanowieniu tym wskazała, iż dodatki te na rok szkolny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem.

W ocenie organu nadzoru za niezgodne z prawem należy uznać zapis w zakresie w jakim wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego uzależniona jest od posiadanych środków.

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust.1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej „szkołą”, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- sprawowanie funkcji :
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

Jak wynika z tego przepisu, nauczycielowi spełniającemu określone w nim warunki przysługuje dodatek funkcyjny, a jego wysokość uzależniona jest od spełnienia przez niego kryteriów określonych przez Radę Powiatu w regulaminie. Zatem jeżeli nauczyciel spełnia określone przepisami prawa warunki, przyznanie dodatku funkcyjnego jest obowiązkowe i to bez względu na posiadane przez szkołę środki.

W rozdziałach 10, 11 i 12 Regulaminu Rada uregulowała odpowiednio rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, obniżki obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pedagogów, doradców zawodowych i logopedów zatrudnionych w szkołach i placówkach, z wyłączeniem PPP.

Powyższe regulacje nie stanowią materii regulaminowej, wykraczają bowiem poza upoważnienie zawarte w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, co powoduje iż naruszają jego postanowienia.

Zgodnie bowiem z powołanym art. 30 ust. 6, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu;

- wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z uwzględnieniem art. 33 i 34,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych

przepisach – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Jak wynika z powyższego art. 30 ust. 6 powołanej ustawy, nie przewiduje wśród materii, która winna zostać ujęta w regulaminie postanowień, o których mowa w kwestionowanych rozdziałach.

Należy podkreślić, iż ustawodawca wyznaczając zakres kompetencji organom stanowiącym jednostek samorządu terytorialnego posłużył się wyrażeniem „określa”, nie używając sformułowania „w szczególności”, co wskazuje na zamknięty katalog spraw objętych materia regulaminową.

Regulacja zawarta w rozdziale 10 wynika z postanowień Karty Nauczyciela, natomiast do uregulowania materii zawartej w zapisach rozdziałów 11 i 12 upoważniona jest Rada Powiatu, odpowiednio, stosownie do art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 oraz art. 42a ust. 1 powołanej wyżej ustawy. Powyższe przepisy nie wskazują, aby uregulowania te winny nastąpić w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

Uregulowania zawarte, w kwestionowanych rozdziałach 11 i 12, winny zostać zatem zawarte w oddzielnej uchwale.

Należy nadmienić, iż umieszczenie w podstawie prawnej uchwały powyższych przepisów nie uzasadnia rozszerzenia treści regulaminu.

Ponadto organ nadzoru stwierdził nieważność zapisów **§ 1 uchwały w zakresie sformułowania: „ oraz ustalenia dotyczące obniżek i tygodniowego wymiaru godzin”** oraz jej załącznika w części dotyczącej: w tytule w zakresie sformułowania:” **oraz ustalenia dotyczące obniżek i tygodniowego wymiaru godzin” i § 1 pkt 5-7**, gdyż ich treść wiąże się bezpośrednio z kwestionowanymi postanowieniami regulaminu.

Biorąc powyższe pod uwagę, zaistniały podstawy do stwierdzenia nieważności regulaminu, w części wskazanej w sentencji.

Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie za pośrednictwem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w terminie 30 dni od daty jego otrzymania.

Otrzymuje:

- Przewodniczący Rady Powiatu Bartoszyckiego
- Starosta

WOJEWÓDZKI
SĄD ADMINISTRACYJNY
W OLSZTYNIE
Marian Podziemiński