

**Uchwała nr XXVII/171/2025
Rady Powiatu Bartoszyckiego
z dnia 19 grudnia 2025r.**

w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Szpitala im. Jana Pawła II w Bartoszczach

Na podstawie art. 229 pkt 4) oraz w związku z art 237 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 1691) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) **Rada Powiatu Bartoszyckiego uchwala co następuje:**

§1.1. Po zapoznaniu się z dokumentacją – skargą lekarza z dnia 12 listopada 2025 r. (data wpływu do Starostwa Powiatowego w Bartoszczach 19 listopada 2025 r.) na działalność Dyrektora Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Bartoszczach, zgodnie ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, **Rada Powiatu Bartoszyckiego uznaje skargę za bezzasadną.**

2. Uzasadnienie stanowi załącznik do uchwały.

§2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCY RADY

Wojciech Prokocki

Załącznik do uchwały nr XXVII/171/2025 Rady Powiatu Bartoszyckiego z dnia 19 grudnia 2025 r.

UZASADNIENIE

Rada Powiatu Bartoszyckiego po zapoznaniu się ze skargą lekarza z dnia 12 listopada 2025 r. (data wpływu do Starostwa Powiatowego w Bartoszczach 19 listopada 2025 r.) na działalność Dyrektora Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Bartoszczach, rozpatrzoną przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji oraz po analizie materiałów dotyczących przedmiotu skargi, **stwierdza że:**

Zgodnie z art. 229 pkt 4) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (dalej KPA) jeśli przepisy szczególne nie określają innych organów właściwych do rozpatrywania skarg, **jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności:** zarządu powiatu oraz starosty, a także **kierowników powiatowych** służb, inspekcji, straży i innych **jednostek organizacyjnych**, z wyjątkiem spraw określonych w pkt 2 - **rada powiatu**.

Z analizy pisma wynika, że skarga dotyczy zwolnienia Skarżącego i jego dyskryminacji ze względu na stan zdrowia.

W toku postępowania wyjaśniającego przeprowadzonego podczas rozpatrywania skargi ustalono, że w dniu 16 października 2025 r. zostało Skarżącemu wystawione świadectwo pracy z którego jednoznacznie wynika, że przyczyną ustania stosunku pracy był upływ czasu, na który została zawarta umowa. Nie można więc mówić o bezpodstawnym zwolnieniu czy dyskryminacji lecz o nieprzedłużeniu umowy zawartej na czas określony.

Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (art. 46 ust. 1), Dyrektor (kierownik podmiotu leczniczego) ponosi odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą. Dyrektor zatem kieruje podmiotem leczniczym i odpowiada za zarządzanie całą jego działalnością (bieżącą i strategiczną). Polityka kadrowa jest integralną częścią zarządzania podmiotem. Wszelkie decyzje dotyczące organizacji pracy, struktury wewnętrznej, obsady stanowisk i wymogów kwalifikacyjnych dla personelu są domeną osoby zarządzającej, tj. Dyrektora.

W świetle ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Dyrektor, jako pracodawca ma wyłączne kompetencje m.in. do:

- podejmowania decyzji o zatrudnianiu, zwalnianiu i awansowaniu pracowników.
- określania warunków pracy i płacy.
- kształtowania regulaminów pracy, wynagradzania oraz wewnętrznych procedur rekrutacyjnych.

Dyrektor Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Bartoszczach samodzielnie kształtuje politykę kadrową jednostki według potrzeb i możliwości finansowych. Rada Powiatu ani Starosta nie mogą ingerować w podstawowe uprawnienia pracodawcy.

Rada Powiatu Bartoszyckiego, po dokonaniu analizy dokumentacji zgromadzonej w sprawie badanej przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji, zgodnie ze wskazaniem Komisji **uznaje skargę za bezzasadną.**

PRZEWODNICZĄCY RADY


Wojciech Prokocki