

Uchwała nr XII/63/07
Rady Powiatu Bartoszyckiego
z dnia 3 grudnia 2007 r.

w sprawie: przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego”.

Na podstawie art. 30 ust 6, 10, 10a i art. 54 ust 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) **Rada Powiatu uchwała co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się „Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego”, obowiązujący w 2008 roku, w treści stanowiący załącznik nr. 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



PRZEWODNICZĄCY RADY


Andrzej Binięda

Regulamin
określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków
ich przyznawania, a także wysokości, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku
mieszkaniowego.

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 6) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181 oraz z 2006 r. Nr 43 poz.293) z późn. zmianami;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół placówek oświatowych, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, młodzieżowy dom kultury, ośrodek szkolno – wychowawczy, inną placówkę systemu oświaty prowadzoną przez Powiat Bartoszycki;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 Karty Nauczyciela;
- 9) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego

§3.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Kart Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§5.1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Powiatu Bartoszyckiego i wynoszący 3 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, oraz fundusz przeznaczony na dodatki dla dyrektorów w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 6 miesięcy (dotyczy również nauczycieli podejmujących pracę ponownie, wracających z urlopu dla poratowania zdrowia,



wracających z urlopów wychowawczych).

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Przy ustaleniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
- 14) co najmniej dobra, aktualna (nie starsza niż 5 lat) ocena pracy nauczyciela (lub pozytywna ocena dorobku zawodowego).
- 15) realizacja innych dodatkowych działań wynikających ze specyfiki pracy placówki.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynosi od 0 do 3 % wynagrodzenia zasadniczego. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Starosta Bartoszycki. Dodatek jest analizowany i może być zmieniany co 3 miesiące.

§6.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Dodatek może być zabrany lub obniżony, jeżeli nauczyciel otrzymał karę dyscyplinarną przewidzianą kodeksem pracy lub Kartą Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może niższy niż 2 % oraz być wyższy niż 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatek potrąca się proporcjonalnie do czasu nieobecności, jeżeli nieobecność nauczyciela trwa w sposób nieprzerwany więcej niż 30 dni.

Rozdział 4 **Dodatki funkcyjne**

§7.1. W zależności od złożoności zadań szkoły, nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych.

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Kresowiaków	1300 - 1500
Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Elizy Orzeszkowej	1250 - 1450
Dyrektor Zespołu Szkół w Górowie Iławeckim	1200 - 1400
Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego	1100 - 1300
Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	1000 - 1200
Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	800 - 1000
Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	600 - 800

AB

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Wicedyrektorzy, kierownicy warsztatów i kierownicy internatów szkolnych otrzymują dodatek w wysokości od 40% do 60% dodatku przysługującego dyrektorowi a nauczyciele sprawujący inne funkcje kierownicze w szkołach i placówkach od 20% do 40% dodatku przysługującego dyrektorowi. Dodatki te na rok szkolny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków biorąc pod uwagę zakres obowiązków i zadań związanych ze stanowiskiem. Średnia wysokość dodatków dla wicedyrektorów, kierowników warsztatów i kierowników internatów nie może przekroczyć 50% wysokości dodatku dyrektora, a średnia wysokość dodatków za pełnienie pozostałych funkcji kierowniczych nie może przekroczyć 30 % dodatku dyrektora.

§8. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 80 złotych.

§9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 30 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 450 złotych.

§11.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny potrąca się proporcjonalnie do czasu nieobecności, jeżeli nieobecność nauczyciela trwa w sposób nieprzerwany więcej niż 30 dni.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§12.1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1. §13. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy zgodnie z

§13. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy zgodnie z tabelą:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku (%)
1.	prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych	10
2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) dla dzieci i młodzieży:	
	- upośledzonych w stopniu lekkim	10
	- upośledzonych w stopniu umiarkowanym i znacznym	15
3.	prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą:	
	- upośledzonymi w stopniu lekkim	10
	- upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym	15
4.	prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym internatach) dla dzieci i młodzieży:	
	- upośledzonych w stopniu lekkim	15
	- upośledzonych w stopniu umiarkowanym i znacznym	15
5.	wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych zapewniającym dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego	15
6.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych w klasach łączonych	15
7.	prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	5
8.	prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	5

AB

§14.1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust.2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w §13 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16. roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16. roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§15. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§16.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicz się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§17. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §16, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§18. Nauczycielom realizującym dodatkowe zlecone przez dyrektora, zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny nadwymiarowe

§19. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów

§20. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów, o których mowa w art.9a ust. 2 Karty Nauczyciela, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określa tabela nr 3:

Poziom wykształcenia	W złotych
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1218
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata(inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1048
Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	901

Rozdział 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§21.1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

1) dla nauczycieli - dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu (0,8%) - w wysokości od 50% do 75% nagrody Starosty Bartoszyckiego;

2) dla nauczycieli i dyrektorów – Starosta Bartoszycki ze środków pozostających w dyspozycji tego organu

(0,2%) - w wysokości nie wyższej niż 75 % nagrody Kuratora Oświaty.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane a czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach - w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

Rozdział 9

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§22.1. Nauczycielowi o którym mowa w art.54 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- | | |
|------------------------|-------|
| 1) dla 1 osoby | -6% |
| 2) dla 2 osób | -8% |
| 3) dla 3 osób | -10% |
| 4) dla 4 i więcej osób | -12 % |

wynagrodzenia określonego przez Ministra właściwego ds. Pracy i polityki społecznej, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających ja jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczb członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Starostę Bartoszyckiego poprzez dyrektora Powiatowego Zespołu Administracji Oświaty w Bartoszczach. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim na stałe, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

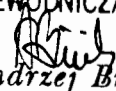
§23. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania prac, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszklenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§24.1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Andrzej Binięda