

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 42. ust. 7 pkt. 1, 2 i 3 oraz 42a. 1 ustawy Karta Nauczyciela ustala się co następuje:

§ 1. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych przeprowadza odpowiednio większą liczbę godzin dydaktycznych w innych okresach tego roku szkolnego, aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

Liczba godzin do odpracowania jest obliczana na początku roku szkolnego i wynika z iloczynu ilości tygodni, w których nauczyciel nie wyczerpuje obowiązującego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych i tygodniowej ilości godzin brakujących do pensum.

Jeżeli w okresie, w którym nauczyciel nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych przypada tydzień, w którym występuje dzień ustawowo wolny od pracy, dzień wolny od zajęć dydaktycznych zgodnie z organizacją roku szkolnego lub tydzień w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, liczbę godzin do odpracowania ustala się odejmując od liczby godzin tygodniowego obowiązkowego

wymiaru zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszonych o $\frac{1}{5}$ tego

wymiaru lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień ustawowo wolny od pracy i ilości godzin przydzielonych dla nauczyciela w tygodniowym planie zajęć pomniejszonych o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 2

Przy obliczaniu liczby godzin do odpracowania nie uwzględnia się indywidualnego dziennego rozkładu zajęć dla nauczyciela ani jego zmiany w trakcie roku szkolnego.

§ 3

Liczbę godzin do odpracowania potrąca się od godzin ponadwymiarowych faktycznie zrealizowanych przez nauczyciela począwszy od miesiąca września, aż do całkowitego odpracowania przez nauczyciela brakujących godzin.

§ 4

W przypadku, gdy plan zajęć nauczyciela uniemożliwia potrącenie wszystkich godzin do odpracowania od godzin ponadwymiarowych faktycznie zrealizowanych przez nauczyciela, nauczyciel realizuje zastępstwa doraźne w ilości ustalonej liczby godzin do odpracowania (pomniejszonej o godziny do odpracowania odjęte od zrealizowanych godzin ponadwymiarowych). O ustalonej dla nauczyciela liczbie godzin zajęć do przeprowadzenia oraz sposobie ich rozliczania

(potrącaniu z faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych lub zastępstwach doraźnych), nauczyciel jest informowany na piśmie, najpóźniej do 18 września. Wszelkie korekty ilości godzin do opracowania wymagają formy pisemnej.

§ 5

Jeżeli w trakcie roku szkolnego ustalony plan zajęć ulegnie zmianie, liczbę godzin do odpracowania koryguje się stosownie do faktycznego rocznego planu zajęć nauczyciela.

W przypadku wcześniejszego niż koniec roku szkolnego zaprzestania faktycznego świadczenia pracy przez nauczyciela (urlop na poratowanie zdrowia, rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron, urlop bezpłatny) przeliczeniu ulega ilość godzin do odpracowania, proporcjonalnie do czasu faktycznego świadczenia pracy przez nauczyciela. W przypadku, gdy ze względu na organizację pracy szkoły, nauczyciel nie ze swojej winy, nie zrealizuje godzin brakujących do pełnego wymiaru, wraz z zakończeniem roku szkolnego traktuje się te godziny jako zrealizowane.

PRZEWODNICZĄCY

Mariusz Płaz

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach dla których Powiat Bartoszycki jest organem prowadzącym, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych do liczby godzin określonej poniżej. Tygodniowy wymiar godzin do realizacji zajęć po obniżce wynosi:

dyrektor szkoły, zespołu szkół	- 3 godziny
dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	- 4 godziny
dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	- 6 godzin
dyrektor Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji	- 4 godziny
z-ca dyrektora szkoły, zespołu,	- 7 godzin
z-ca dyrektora specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	- 8 godzin
z-ca dyrektora MDK	- 14 godzin
z-ca dyrektora PCRE	- 8 godzin
kierownik internatu	- 12 godzin
kierownik warsztatów	- 7 godzin

§ 2. 1. Wymiar godzin ustalony w § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska oraz odpowiednio do nauczycieli, którym Zarząd Powiatu powierzył pełnienie obowiązków dyrektora szkoły do czasu wyłonienia w postępowaniu konkursowym kandydata na to stanowisko i powierzenia mu stanowiska dyrektora.

2. Wymiar godzin ustalony w § 1 w stosunku do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono zastępstwo.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mariusz Pilaś

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XXXIV/198/2013
Rady Powiatu Bartoszyckiego
z dnia 30 sierpnia 2013 r.

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, doradców zawodowych,
psychologów, logopedów
zatrudnionych w szkołach lub placówkach**

§ 1. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, doradców zawodowych, psychologów, logopedów.

Wysokość obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć wynosi dla:

pedagog szkolny	- 25 godzin
doradca zawodowy	- 25 godzin
logopeda	- 25 godzin
psycholog	- 25 godzin

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mariusz Pilaś